# Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO BALANCED SCOREDCARD E INDICADORES DE GESTIÓN EN RECURSOS HUMANOS

DURACIÓN:

24.00 horas [16.00 hora(s) teórica(s) y 8.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

## UNIDADES PROGRAMÁTICAS

### UNIDAD 1: Introducción al BSC como sistema de gerencia

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Identificar los principales conceptos asociados a la metodología del "Balanced Scorecard", señalándolos. | Introducción al Balanced Scorecard . Conceptos generales. Metodología. | 3.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (4.00 horas totales) |

### UNIDAD 2: El mapa estratégico de recursos humanos.

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Elaborar el mapa estratégico de la organización de recursos humanos, aplicando la técnica indicada. | Técnica para la elaboración de mapa estratégico. | 3.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (5.00 horas totales) |

### UNIDAD 3: Los sistemas de medición empresarial

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Reconocer los principales sistemas de medición de gestión empresarial, señalando sus características y aplicaciones. | Sistemas de medición | 3.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (4.00 horas totales) |

### UNIDAD 4: Análisis de indicadores de gestión. Herramientas

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Identificar herramientas para el análisis de los indicadores de gestión, señalando su aplicación | | 4.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (6.00 horas totales) |

### UNIDAD 5: El Balaced scorecard individual y personal

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Elaborar el cuadro de indicadores de recursos humanos, aplicando la metodología del "Balanced Scorecard" | Elaboración del Balanced Scorecard | 3.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (5.00 horas totales) |