Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO GERENCIANDO EL TALENTO HUMANO COMO PALANCA DE CREACIÓN DE VALOR (El Balanced Scorecard en Recursos Humanos)

DURACIÓN:

40.00 horas [24.00 hora(s) teórica(s) y 16.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

UNIDADES PROGRAMÁTICAS

UNIDAD 1: Principios básicos

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Comprender los nuevos retos y el nuevo enfoque de la Función de Recursos Humanos	"-El Nuevo Rol de la Función de RRHH en la estrategia de la organización -La necesidad de Gerenciar el desarrollo del Capital Humano -Introducción y visión sistémica del Balanced Scorecard como Sistema de Gerencia Estratégica"	24.00 horas teóricas y 16.00 horas prácticas (40.00 horas totales)

UNIDAD 2: Alineación y medición

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Aprender a ganar posicionamiento estratégico mediante el uso de Mapas de la Estrategia	"-Alineando la estrategia de RRHH con la Estrategia Empresarial -Planes y Objetivos Estratégicos. Cómo formularlos. -Construyendo el Mapa Estratégico de RRHH -Casos prácticos -Definición del Arbol de Medición, Metas e Iniciativas de RRHH"	0.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (0.00 horas totales)

UNIDAD 3: Indicadores de Gestión

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Potenciar la habilidad de medir la contribución del Capital Humano en la creación de valor en las organizaciones	"-Elementos y requisitos de un Indicador -Casos prácticos"	0.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (0.00 horas totales)

UNIDAD 4: Seguimiento y gestión individual

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Descubrir un nuevo Marco Estratégico para la Alineación Organizacional		0.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (0.00 horas totales)