Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO GERENCIA PROACTIVA Y REACTIVA FRENTE AL DESARROLLO COMUNAL

DURACIÓN:

16.00 horas [16.00 hora(s) teórica(s) y 0.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

UNIDADES PROGRAMÁTICAS

UNIDAD 1: Marco teórico

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
"	".- Definiciones de Gerencia .- Características del modelo gerencial .- Valores gerenciales"	4.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (4.00 horas totales)

UNIDAD 2: Componentes

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
"Analizar los componentes de la cultura y el clima organizacional de las Comunidades."	".-Cultura y clima organizacional de las comunidades. .- Detección de necesidades"	4.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (4.00 horas totales)

UNIDAD 3: Características de la gerencia cultural.

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
"Analizar las características de la gerencia cultural."	.- Características de la gerencia cultural.	2.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (2.00 horas totales)

UNIDAD 4: Factibilidad de aplicación

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
"Determinar la factibilidad para la aplicación del modelo de Gerencia Reactiva O Preactiva en las comunidades."	.- Gerencia Reactiva y Preactiva en las comunidades.	3.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (3.00 horas totales)

Programa Formativo (cont.)

UNIDAD 5: Efectos del modelo

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
"Evaluar los efectos del modelo aplicado para la reforma de los elementos culturales que prevalecen en las Comunidades."	.- Efectos del modelo de Gerencia Reactiva y Preactiva aplicado para la reforma de los elementos culturales que prevalecen en las Comunidades.	3.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (3.00 horas totales)