# Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO GERENCIA PROACTIVA Y REACTIVA FRENTE AL DESARROLLO COMUNAL

DURACIÓN:

16.00 horas [16.00 hora(s) teórica(s) y 0.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

## UNIDADES PROGRAMÁTICAS

### UNIDAD 1: Marco teórico

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| " | ".- Definiciones de Gerencia .- Características del modelo gerencial .- Valores gerenciales" | 4.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (4.00 horas totales) |

### UNIDAD 2: Componentes

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| "Analizar los componentes de la cultura y el clima organizacional de las Comunidades." | ".-Cultura y clima organizacional de las comunidades. .- Detección de necesidades" | 4.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (4.00 horas totales) |

### UNIDAD 3: Características de la gerencia cultural.

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| "Analizar las características de la gerencia cultural." | .- Características de la gerencia cultural. | 2.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (2.00 horas totales) |

### UNIDAD 4: Factibilidad de aplicación

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| "Determinar la factibilidad para la aplicación del modelo de Gerencia Reactiva O Preactiva en las comunidades." | .- Gerencia Reactiva y Preactiva en las comunidades. | 3.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (3.00 horas totales) |

# Programa Formativo (cont.)

## UNIDAD 5: Efectos del modelo

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| "Evaluar los efectos del modelo aplicado para la reforma de los elementos culturales que prevalecen en las Comunidades." | .- Efectos del modelo de Gerencia Reactiva y Preactiva aplicado para la reforma de los elementos culturales que prevalecen en las Comunidades. | 3.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (3.00 horas totales) |