Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO LIDERAZGO Y MANEJO DEL CAMBIO

DURACIÓN:

15.00 horas [5.00 hora(s) teórica(s) y 10.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

UNIDADES PROGRAMÁTICAS

UNIDAD 1: Conceptos básicos

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Aceptar una definición homogénea del grupo sobre conceptos básicos utilizados durante el ejercicio del rol de líder en procesos de cambio.		1.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (2.00 horas totales)

UNIDAD 2: El Liderazgo Estratégico

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Valorar los fundamentos del liderazgo estratégico como agente de cambio y necesidad para el logro del éxito.		1.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (3.00 horas totales)

UNIDAD 3: Liderazgo del Cambio

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Comprender el rol del líder en el proceso de cambio analizando el proceso respectivo.	".-Foco de Atención del líder .-Necesidad del cambio .-Proceso de cambio .-Cambio Organizacional para ser más eficientes y responsables socialmente .-El papel del Gerente como Líder en el proceso del Cambio Organizacional. .-La crisis durante el cambio .-Manejo de la crisis .-El Gerente y la Comunicación en el proceso del Cambio Organizacional. .-Directrices para una comunicación efectiva en la crisis."	1.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (3.00 horas totales)

UNIDAD 4: Aprendiendo Sobre el Cambio

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Discutir las características del cambio tomando en cuenta el impacto en su vida y las opciones de respuesta.	".-Características del cambio. .-El impacto del cambio en nuestras vidas. .-Las actitudes hacia el cambio. .-Las diferentes respuestas al cambio."	1.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (2.00 horas totales)

Programa Formativo (cont.)

UNIDAD 5: Comprensión del Proceso del Cambio

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar las fases del proceso de cambio describiendo sus características.	".-Las fases de la transición. .-Diagrama de una experiencia de cambio. .-Las transiciones durante el cambio. .-Las reacciones al cambio."	0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales)

UNIDAD 6: Flexibilidad al Cambio

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Valorar la flexibilidad como elemento fundamental para un manejo exitoso del cambio.	".-Diferencia entre resistencia y flexibilidad .-Las causas de la resistencia. .-Cómo manejar el cambio futuro. .-Las características de la gente flexible. .-Cómo incrementar la flexibilidad personal al cambio."	0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales)

UNIDAD 7: Plan de acción para el manejo del cambio

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Escribir un Plan de Acción personalizado para mejorar las habilidades del manejo del cambio utilizando formato suministrado en la formación.		1.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (3.00 horas totales)