# Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO INTEGRACIÓN GERENCIAL

DURACIÓN:

13.00 horas [4.00 hora(s) teórica(s) y 9.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

## UNIDADES PROGRAMÁTICAS

### UNIDAD 1: El liderazgo

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Describir el liderazgo, como competencia personal y como proceso, identificando sus aspectos y dimensiones. | "Concepto. Características del líder Definiciones básicas. Entorno laboral actual. Retos. Supervisión, liderazgo e influencia. Análisis comparativo. Aplicaciones.Qué es un líder. Un modelo integral de liderazgo. Liderazgo basado en principios. Liderazgo vertical y horizontal." | 0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

### UNIDAD 2: Tipos de liderazgo

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Comprender los diferentes roles del líder desde el punto de vista situacional que permita diseñar o rediseñar su propio estilo de liderazgo | Tipos. Democrático. Autocrático. Laissez faire. Liderazgo organizacional. Liderazgo transaccional. Liderazgo transformacional. Liderazgo situacional. Liderazgo centrado en principios. Características y repercusiones. Hábitos de la gente eficaz. | 0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

### UNIDAD 3: Tipos de poder

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Analizar las fuentes de poder necesarias para lograr una aproximación de liderazgo acorde con los nuevos tiempos | | 0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

### UNIDAD 4: Necesidades De Las Personas.

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Identificar los niveles de las necesidades de las personas según la teoría de la pirámide de las necesidades de Maslow | "Teoría de la pirámide de las necesidades La Motivación La Motivación Tipos De Motivación Motivación por logro Motivación por competencia Motivación por afiliación Motivación por autorrealización Motivación por poder El ciclo motivacional La Motivación En El Trabajo. Las Motivaciones Sociales" | 1.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

# Programa Formativo (cont.)

UNIDAD 5: Características de un equipo.

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| ""Que los participantes, dado un proceso que requiera trabajo en equipo: Reconozcan las características de un equipo exitoso."" | | 0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

UNIDAD 6: Colaboración y cohesión en el equipo

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Practicar las habilidades propias de colaboración y cohesión. | La cooperación dentro del equipo. Conflictos dentro del equipo. El equipo que funciona y el que no funciona. | 0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

UNIDAD 7: Factores que impiden trabajar como un equipo

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Reconozcan los factores que les impiden trabajar como un equipo. | El jefe del equipo. La cohesión en el equipo. La comunicación en el equipo. La motivación | 0.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (1.00 horas totales) |

UNIDAD 8: Decisiones en equipo

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Aprendan a tomar decisiones como equipo. | | 1.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (2.00 horas totales) |

UNIDAD 9: Productividad

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Aplicar criterios, estrategias y procedimientos metodológicos, orientados a la definición, implantación y control de un sistema de gestión. | "Criterios, estrategias y procedimientos metodológicos Implantación y control de un sistema de gestión." | 1.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (2.00 horas totales) |

UNIDAD 10: El conflicto

| OBJETIVO | CONTENIDO | DURACIÓN |
|---|---|---|
| Identificar los aspectos inherentes al manejo de conflictos tomando en cuenta la actitud personal hacia los mismos | Definición. Teoría del conflicto. | 1.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (2.00 horas totales) |