GLOBAL MANAGEMENT DE VENEZUELA, C.A.
RIF: J-31379332-9

GMV-FT-0718

Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO COACHING Y LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

DURACIÓN:

16.00 horas [7.00 hora(s) teórica(s) y 9.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

UNIDADES PROGRAMÁTICAS

UNIDAD 1: Introducción al Liderazgo

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
	"1,1) Definiciones 1,2) Importancia del Liderazgo 1,3) Tendencias del Liderazgo 1,4) Reflexión y conclusión concertada"	1.00 horas teóricas y 1.00 horas prácticas (2.00 horas totales)

UNIDAD 2: Liderazgo Personal

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar los elementos que influyen en el logro de un liderazgo personal eficiente.	"2,1) Cuadro de Mando Personal 2,2) Visión Personal y Visión Organizacional. 2,3) Los 4 factores sustentadores del liderazgo personal 2,4) Centros de influencia que desvían el liderazgo personal 2,5) La Proactividad Vs. La reactividad en liderazgo personal. 2,6) Un paradigma integral del individuo. 2,7) Reflexión y conclusión concertada (Definición y requisitos para la excelencia del liderazgo personal)"	1.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (3.00 horas totales)

UNIDAD 3: Liderazgo Organizacional

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar los elementos que influyen en el logro de un liderazgo organizacional productivo.	"3,1) Propósito o misión del líder organizacional. 3,2) Los cuatro grandes roles del liderazgo. 3,3) Liderazgo por autoridad formal (externo) y Por decisión (Interno). 3,4) Liderazgo Vs. Administración. 3,5) Liderando Gente y Manejando recursos. 3,6) Reflexión y conclusión concertada (Definición y requisitos para la excelencia del liderazgo organizacional)"	2.00 horas teóricas y 3.00 horas prácticas (5.00 horas totales)

Programa Formativo (cont.)

UNIDAD 4: Coaching Organizacional

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar las estrategias básicoas de coaching como recurso para el desarrollo personal y organizacional.	"4,1) Definiciones e importancia del coaching Organizacional. 4,2) Objetivos del coaching 4,3) Meta programas humanos 4,4) Feed Back y Feed Forward. 4,5) Ciclos y Niveles de aprendizajes 4,6) Enemigos del aprendizaje y Resistencia al cambio. 4,7) Las Tres Tareas del Coach. 4,8) Tres Pilares del coaching 4,9)Presuposiciones fundamentales 4,10) Conciencia, Responsabilidad y acción. 4,11) Los tres factores de rendimiento 4,12) Herramientas del coaching. 4,13) Las cuatro grandes fases del coaching organizacional."	3.00 horas teóricas y 3.00 horas prácticas (6.00 horas totales)