Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO GERENCIANDO EL TALENTO HUMANO COMO PALANCA DE CREACIÓN DE VALOR (El Balanced Scorecard en Recursos Humanos)

DURACIÓN:

16.00 horas [8.00 hora(s) teórica(s) y 8.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

PROPÓSITO:

DIRIGIDO A:

UNIDADES PROGRAMÁTICAS

UNIDAD 1: Principios básicos

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar los nuevos retos y el nuevo enfoque de la Función de Recursos Humanos		2.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (4.00 horas totales)

UNIDAD 2: Alineación y medición

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar como ganar posicionamiento estratégico mediante el uso de Mapas de la Estrategia	"-Alineando la estrategia de RRHH con la Estrategia Empresarial -Planes y Objetivos Estratégicos. Cómo formularlos. -Construyendo el Mapa Estratégico de RRHH -Casos prácticos -Definición del Árbol de Medición, Metas e Iniciativas de RRHH"	2.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (4.00 horas totales)

UNIDAD 3: Indicadores de Gestión

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar cómo medir la contribución del Capital Humano en la creación de valor en las organizaciones	"-Elementos y requisitos de un Indicador -Casos prácticos"	2.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (4.00 horas totales)

UNIDAD 4: Seguimiento y gestión individual

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar un nuevo Marco Estratégico para la Alineación Organizacional	"-Proceso de seguimiento -Análisis de indicadores: Gráficos Dupont y Herramientas Estadísticas -Casos prácticos. -La Gestión Individual y personal"	2.00 horas teóricas y 2.00 horas prácticas (4.00 horas totales)