GLOBAL MANAGEMENT DE VENEZUELA, C.A.
RIF: J-31379332-9

GMV-FT-1495

Programa Formativo

ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO TALLER DE DETECCIÓN DE NECESIDADES Y FORMULACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN PROFESIONAL

DURACIÓN:

4.00 horas [3.00 hora(s) teórica(s) y 1.00 hora(s) práctica(s)]

OBJETIVO GENERAL:

Al finalizar la acción de formación, los participantes estarán en capacidad de detectar necesidades de formación y orientar el diseño de planes de formación profesional en concordancia con lo establecido en la ley INCES.

PROPÓSITO:

Presentar metodologías para identificar las necesidades de formación y orientar el diseño de planes de formación orientados a mejorar el desempeño.

DIRIGIDO A:

Personal de RRHH, Coordinadores de Formación, Supervisores que tengan a su cargo la formación de sus trabajadores.

UNIDADES PROGRAMÁTICAS

UNIDAD 1: La Formación Profesional

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar los conceptos básicos asociados a la formación profesional y sus diferencias con la educación formal, revisando su origen y evolución.	1) Enfoque de la norma ISO 9001 / ISO 10015. 2) Origen de la formación profesional. Organismos multilaterales. 3) Tendencias actuales en la formación para el trabajo 4) Leyes aplicables que exigen obligación de formación. 5) Incentivos fiscales - Inversión en formación 6) Condiciones de cumplimiento para el ejercicio del derecho al descuento de Ley sobre el aporte patronal de las empresas aportantes. 7) El modelo de competencias	1.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (1.00 horas totales)

UNIDAD 2: Técnicas de Detección de Necesidades de Formación (DNF)

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Comprender los elementos que se deben considerar a los efectos de la Detección de Necesidades de Formación del Plan de Formación Profesional según artículo 9 de las disposiciones administrativa para optar al descuento establecido en la ley sobre el INCES.	1) Misión y Visión de la Empresa. 2) Organigrama estructural. 3) Denominación de cargos y número de puestos por cargo. 4) Perfil de cargos. 5)Itinerarios de formación. 6) Definición del nivel de dominio deseado. 7) Otras fuentes de información. 8) Herramientas y/o Metodologías para la DNF. 9) Diagnóstico de Necesidades de Formación.	1.00 horas teóricas y 0.50 horas prácticas (1.50 horas totales)

Programa Formativo (cont.)

UNIDAD 3: Desarrollo de Planes de Formación Profesional (PFP)

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACIÓN
Identificar la estructura de un plan de formación profesional orientado a elevar el nivel de dominio de las competencias de los trabajadores, según el enfoque indicado. Profesional según artículo 9 de las disposiciones administrativa para optar al descuento establecido en la ley sobre el INCES.	1) Bases para el plan de formación profesional (PFP) 2) Comprobantes de pagos de los cuatro (04) últimos trimestres: 3) Proyección de los Aportes 4) Pirámide ocupacional: 5) Relación de cursos solicitados al INCES (Planilla A): 6) Relación de cursos solicitados a Entes Didácticos y empresas aportantes (Planilla B): 7) Acciones de formación sociales 8) En la etapa de ejecución 9) En la etapa post-ejecución	1.00 horas teóricas y 0.50 horas prácticas (1.50 horas totales)